



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่ .....พย ๕๔๔๐๑ / .....วันที่ ...๓...กันยายน...๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเจริญราษฎร์

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ นำเข้าข้อมูลจำนวน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ให้แล้วเสร็จ นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยเทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ ได้รับผลการ ประเมิน ITA ๖๙.๖ คะแนน ซึ่งเท่ากับระดับ C โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับ ๘๘.๙๓ คะแนน
๒. การใช้อำนาจ	ได้รับ ๘๗.๖๓ คะแนน
๓. การใช้งบประมาณ	ได้รับ ๘๕.๘๕ คะแนน
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้รับ ๘๒.๗๗ คะแนน
๕. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับ ๗๙.๗๗ คะแนน
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้รับ ๗๘.๑๔ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับ ๗๔.๑๓ คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ได้รับ ๗๔.๑๙ คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับ ๗๙.๕๙ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ได้รับ ๓๗.๕๐ คะแนน

โดยมีรายละเอียดแต่ละด้าน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment: IIT) พบว่า ผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดอยู่ในระดับ B คะแนนรวม IIT เท่ากับ ๘๔.๕๑ แสดงว่าหน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยผลประเมินยังบ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานค่อนข้างให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะมากกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล นอกจากนี้ผู้ปฏิบัติงานยังสะท้อนว่าบุคลากรภายในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรม การเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในอนาคต ในส่วนของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในส่วนใหญ่สะท้อนว่าหน่วยงานมีปัญหากับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณเพื่อประโยชน์ของพวกเขาค่อนข้างน้อยมาก โดยกระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนไปจากวัตถุประสงค์ ในขณะที่ผู้บริหารในองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ซึ่งทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานส่วนใหญ่เชื่อมั่นว่าจะจะเป็นปัจจัย สำคัญทำให้หน่วยงานลดปัจจัยเสี่ยง ในการทุจริต รวมถึงสามารถสร้างกลไกการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment: EIT) พบว่า ผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดอยู่ในระดับ B คะแนนรวม EIT เท่ากับ ๗๖.๒๓ แสดงว่าหน่วยงานมีคะแนน EIT อยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีแนวโน้มเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน โดยอาจพบ ปัญหาการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ปรับปรุงและเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานให้มากขึ้นและหลากหลายช่องทาง โดยผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร เท่ากับ ๖๖.๘๙ สิ่ง ที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ คือ

๑) ปรับปรุงการให้บริการที่รวดเร็วขึ้นกว่าเดิม

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment: OIT) พบว่า ผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดอยู่ในระดับ E คะแนนรวม OIT เท่ากับ ๕๓.๕๓ โดยแม้จะมีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบันอยู่บ้าง แต่อย่างไรก็ตามยัง พบว่า ข้อมูลบางชุดยังไม่ได้รับการเผยแพร่ โดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงาน ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันการทุจริต และข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้มีข้อเสนอแนะที่หน่วยงานควรดำเนินการโดยเร่งด่วน ได้แก่

๑) หน่วยงานควรพัฒนาเว็บไซต์ของ

ตนเองให้สอดคล้อง เป็นไปตามโครงสร้างของข้อมูลตาม OIT ให้ครบถ้วนข้อมูลประเมิน

๒) ผู้ดูแลระบบหรือผู้ประสานของหน่วยงาน (Admin) และทีมงานควรศึกษาคู่มือการจัดทำ ข้อมูลเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะที่สอดคล้องกับ OIT โดยละเอียด

๓) ก่อนที่จะมีการอนุมัติในระบบ ITAS ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบหรือผู้ประสานของหน่วยงาน (Admin) ควรจะมีการตรวจสอบคำตอบในทุกประเด็นคำถามให้ละเอียด เพื่อป้องกันการจัดส่งข้อมูลที่ผิดพลาดไม่ ตรงกับคำถาม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลประเมิน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ ๐ คะแนน

/จากผลการประเมิน...

จากผลการประเมินพบว่า มีตัวชี้วัดหลายข้อ ที่เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ ไม่ได้คะแนน ดังต่อไปนี้

๑. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อ ๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ไม่พบผังโครงสร้างฝ่ายบริหาร

- ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ไม่ปรากฏโครงสร้างของหน่วยงานในลักษณะแผนผัง

ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน" โดยหน่วยงานเผยแพร่โครงสร้างบุคลากร ซึ่งไม่ใช่โครงสร้างหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน เงินงบประมาณ

- ข้อ ๐๑๗ E-Service

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ไม่พบช่องทาง

๓. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารการเงินและงบประมาณ

- ข้อ ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ขาดรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตุลาคม -

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ไม่แสดงข้อมูลผลการดำเนินงาน

๔. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

- ข้อ ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ไม่ปรากฏข้อมูล

- ข้อ ๐๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ไม่ปรากฏข้อมูล

- ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ไม่ปรากฏข้อมูล

๕. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

- ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ไม่ปรากฏข้อมูล

- ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ไม่ปรากฏข้อมูล

๖. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ไม่ปรากฏข้อมูล

- ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน คือ ไม่ปรากฏข้อมูล

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. การมอบหมายงานให้แก่คนรับผิดชอบ ควรมีการออกคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็น ตัวชี้วัด และควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือทีมงานเพื่อช่วยเหลือในการตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วน ของข้อมูลแต่ละประเด็นตัวชี้วัด

๒. กำหนดปฏิทินการดำเนินงานให้ชัดเจน และกำกับ ติดตาม ให้การดำเนินงานเป็นไปตามปฏิทินที่กำหนดไว้

๓. กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานแต่ละตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่อง แต่งตั้งทีมงานกำกับ ติดตาม โดยกำหนด เป็นรายไตรมาส

**แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ**

๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจในแต่ละประเด็นตัวชี้วัดของการประเมิน การคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ให้แก่ บุคลากรในสังกัด

๒. กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละประเด็นตัวชี้วัดอย่างชัดเจน โดยออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละประเด็นตัวชี้วัด

๓. กำหนดปฏิทินในการดำเนินงานให้ทันตามกำหนดระยะเวลาในการประเมิน

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม การรายงานผลข้อมูลในแต่ละประเด็นตัวชี้วัดให้ถูกต้อง

ครบถ้วน

**ข้อพิจารณาและเสนอแนะ**

เห็นควรแจ้งผู้รับผิดชอบงานในแต่ละด้านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลที่ตนรับผิดชอบ ประกาศในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ทุกส่วนราชการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางนิถมน อุตตะมา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นควรไม่ดำเนินการตามข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ และ ๒

(นางอุไรวรรณ ปรีชาพัฒนา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเจริญราษฎร์

พ้องพิจารณา

(นายชินนทร์ สุวรรณรัตน์)

ปลัดเทศบาลตำบลเจริญราษฎร์

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเจริญราษฎร์

- อนุมัติ

(นายสมบุญ บัวเขียว)

นายกเทศมนตรีตำบลเจริญราษฎร์



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนถึงสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้ และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงาน ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมิน ตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการทำงานและพิจารณาถ่วงดุลข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อย แล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเอง ได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวริทธิ์ สุขบุญ)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity and Transparency Assessment: ITA  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 5

จังหวัดพะเยา

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	เมืองพะเยา	90.73	A	+16.28	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองดอกคำใต้	ดอกคำใต้	53.27	E	-1.44	ไม่ผ่าน
3	เทศบาลเมืองพะเยา	เมืองพะเยา	64.01	D	-6.63	ไม่ผ่าน
4	เทศบาลตำบลจุน	จุน	94.59	A	+22.19	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง	จุน	70.81	C	+14.29	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลตำบลเวียงลอ	จุน	96.36	AA	+17.80	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลหงส์หิน	จุน	83.90	B	+21.37	ไม่ผ่าน
8	เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ	จุน	83.32	B	+31.32	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลเชียงคำ	เชียงคำ	75.70	B	+13.38	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลฝายกวาง	เชียงคำ	89.69	A	+34.58	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลเวียง	เชียงคำ	83.80	B	+32.82	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลห้วย	เชียงคำ	59.16	D	-14.29	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลเชียงม่วน	เชียงม่วน	63.43	D	+12.60	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	ดอกคำใต้	66.28	C	+18.83	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลหนองห่ม	ดอกคำใต้	63.71	D	+6.92	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลหนองลาน	ดอกคำใต้	71.90	C	+18.95	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลงิ้ว	ปง	86.16	A	+24.52	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลปง	ปง	55.26	D	+2.60	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลแม่ยม	ปง	88.29	A	+10.82	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลจาง	ภูพานยาว	58.62	D	+10.57	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลดงเจน	ภูพานยาว	75.01	B	+22.90	ไม่ผ่าน
22	เทศบาลตำบลสบง	ภูซาง	77.72	B	+32.21	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลท่าจำปี	เมืองพะเยา	77.72	B	+32.21	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลท่าวังทอง	เมืองพะเยา	92.63	A	+24.82	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลบ้านต๋อม	เมืองพะเยา	53.25	E	-1.93	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	เมืองพะเยา	83.95	B	+17.92	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	เมืองพะเยา	83.95	B	+17.92	ไม่ผ่าน
28	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	เมืองพะเยา	76.53	B	-2.33	ไม่ผ่าน
29	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	เมืองพะเยา	71.22	C	+25.14	ไม่ผ่าน
30	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	เมืองพะเยา	71.22	C	+25.14	ไม่ผ่าน
31	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	เมืองพะเยา	61.57	D	+12.59	ไม่ผ่าน
32	เทศบาลตำบลแม่กา	เมืองพะเยา	71.25	C	+13.03	ไม่ผ่าน
33	เทศบาลตำบลแม่ปืม	เมืองพะเยา	71.25	C	+13.03	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลสันป่าม่วง	เมืองพะเยา	93.23	A	+32.19	ผ่าน
35	เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์	แม่ใจ	69.60	C	+3.17	ไม่ผ่าน
36	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	แม่ใจ	83.69	B	+16.85	ไม่ผ่าน
37	เทศบาลตำบลป่าแฝก	แม่ใจ	85.20	A	+31.87	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลแม่ใจ	แม่ใจ	65.97	C	+12.48	ไม่ผ่าน
39	เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา	แม่ใจ	93.31	A	+35.07	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลศรีด้อย	แม่ใจ	55.15	D	+5.92	ไม่ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุซิงเมง	จุน	80.67	B	+24.28	ไม่ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางงาม	จุน	76.39	B	+9.67	ไม่ผ่าน

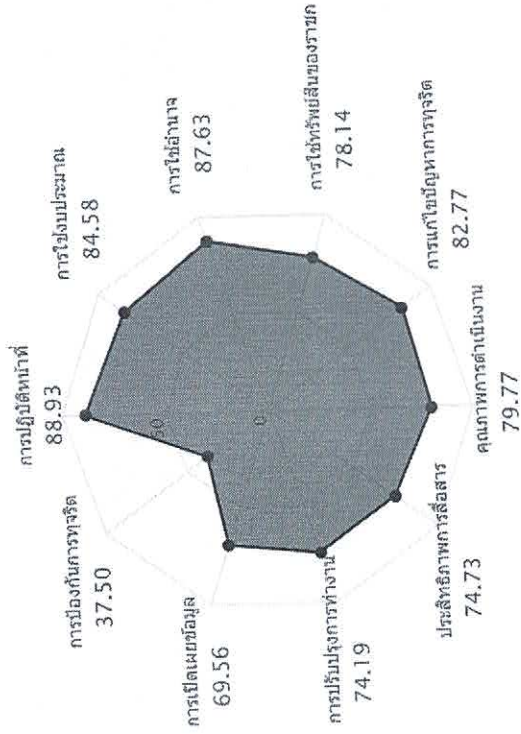
เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



# รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ : 69.6 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C

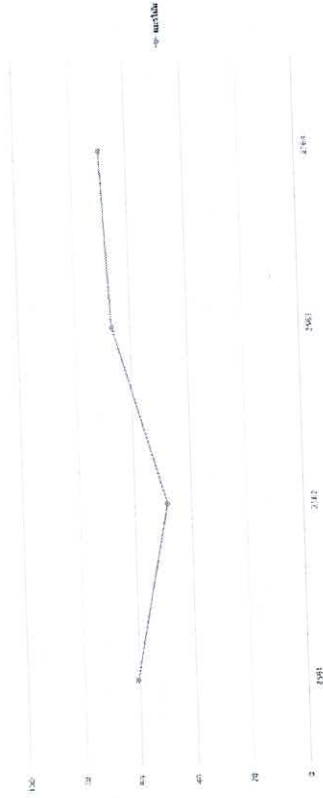


## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	88.93
2	การใช้อำนาจ	87.63
3	การใช้งบประมาณ	84.58

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.77
5	คุณภาพการดำเนินงาน	79.77
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.14
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	74.73
8	การปรับปรุงการทำงาน	74.19
9	การเปิดเผยข้อมูล	69.56
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

## กราฟแนวโน้ม



### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 69.6 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ C หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องหรือตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม ปรากฏว่ามีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาอีกรายละเอียด 25-35 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะทำให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ลดลงหน้า ภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงผลการดำเนินการตามมาตรฐานและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในการดำเนินการปีที่ได้รับการประเมิน - แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น อดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ - แสดงความคิดเห็นการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิด อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 036 / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของกิจกรรมหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและ ระดับของความเสียหาย มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตาม ประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางของออนไลน์ โดยสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน - แสดงการดำเนินการหรือแผนการบริหารและพัฒนาคุณภาพชีวิต การ ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหากคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การ บรรลุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยต้องเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การ ซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มีชาติต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด							76.44
หัวข้อการประเมิน							คะแนน
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด			
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	12.82%	0.00%	56.41%	30.77%		77.08	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	13.51%	0.00%	56.76%	29.73%		75.81	

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด							78.35
หัวข้อการประเมิน							คะแนน
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด			
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	5.13%	2.56%	58.97%	33.33%		78.35	

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร							78.79
หัวข้อการประเมิน							คะแนน
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด			
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	48.72%	51.28%		84.77	
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	15.38%	48.72%	35.90%		74.50	

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติ  ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

					78.79
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
0.00%	2.56%	61.54%	35.90%	77.12	
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง					

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	คะแนน	
0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00	
0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00	
0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น					

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	คะแนน	
0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00	
0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00	
0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น					

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่คุณลักษณะหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี จากคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน		0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น		0.00%	100.00%	100.00

หัวข้อการประเมิน					คะแนน	
17	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	72.04
	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.23%	80.65%	16.13%	72.04

หัวข้อการประเมิน					คะแนน	
18	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	84.13
	ไม่เปิดเผยวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	48.39%	51.61%	86.04
	ไม่เปิดเผยวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	61.29%	38.71%	82.23

หัวข้อการประเมิน		คะแนน
19	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	93.65

19	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อซื้อทรัพย์สิน กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียง ใด	74.19%	25.81%	0.00%	0.00%	93.65

110	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	87.10%	3.23%	9.68%	0.00%	93.58

111	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	35.48%	64.52%	91.12
	เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	77.42%	9.68%	6.45%	6.45%	87.19

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย		น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	0.00%		3.23%	61.29%	35.48%	78.38
ตัดท้วง	0.00%		12.90%	51.61%	35.48%	74.46
ร้องเรียน	6.45%		6.45%	51.61%	35.48%	71.92

หัวข้อการประเมิน							80.92
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย		น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	0.00%		6.45%	45.16%	48.39%	80.92	

หัวข้อการประเมิน							83.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย		น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%		0.00%	58.06%	41.94%	83.50	

15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

70.65	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	0.00%	61.29%	25.81%	70.65
หัวข้องการประเมิน								
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาทุน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด								

16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

96.19	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	87.10%	0.00%	0.00%	96.19
หัวข้องการประเมิน								
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด								

17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด

97.46	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	87.10%	0.00%	0.00%	97.46
หัวข้องการประเมิน								
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด								

18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

97.04								
-------	--	--	--	--	--	--	--	--

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่ศึกษากรณีศึกษา. ๐.๐๐ เป็นนี้ มากน้อยเพียงใด	ไม่มีเลย				

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้อำนาจ	77.42%	22.58%	0.00%	0.00%	94.92
มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	83.87%	16.13%	0.00%	0.00%	96.19

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	ไม่มีเลย				92.38
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	68.97%	31.03%	0.00%	0.00%	92.38

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่ออิมпортสินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	ไม่มีเลย				68.19
หัวข้อการประเมิน					

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อย

					68.19
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	3.45%	6.90%	75.86%	13.79%	68.19

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

					71.96
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.45%	6.90%	62.07%	27.59%	71.96

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

					84.62
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	65.52%	17.24%	13.79%	3.45%	84.62

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

					73.27
--	--	--	--	--	-------

123	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานขอหัวข้อที่ขมขื่นหรือไม่	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		ไม่มีเลย			
	หัวข้อการประเมิน	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย			
	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	6.90%	65.52%	27.59%	73.27
		0.00%			

124	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย			
	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	68.97%	31.03%	78.42

125	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย			
	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	3.03%	33.33%	51.52%	84.69
		12.12%			

126	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
-----	--	--	--	--	--------

		มี	ไม่มี	คะแนน		
126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้ <b>ชี้ชัดอีก...ประเมิน</b>						
<b>หัวข้อการประเมิน</b>						
		มี	ไม่มี	คะแนน		
	ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%	0.00%	100.00		
	จัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%	0.00%	100.00		
127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						
<b>หัวข้อการประเมิน</b>						
		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	8.82%	14.71%	35.29%	41.18%	71.88
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						
<b>หัวข้อการประเมิน</b>						
		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	14.71%	35.29%	50.00%	83.42
	ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	14.71%	38.24%	47.06%	82.15
	ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	2.94%	17.65%	29.41%	50.00%	79.54

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายใด... สอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงกา... มากน้อยเพียง

ใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วย งานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	11.76%	52.94%	35.29%	79.65

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					78.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	66.67%	33.33%	79.69
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	12.12%	54.55%	33.33%	78.38
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	12.12%	0.00%	51.52%	36.36%	78.38
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบของตนเอง	0.00%	12.12%	54.55%	33.33%	78.38

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					78.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	1.39%	56.94%	41.67%	81.48

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการ. ๐. เจ้าหน้าที่ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	78.42
	0.00%	12.68%	50.70%	36.62%	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด					75.36

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	78.50
	0.00%	0.00%	68.06%	31.94%	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					78.50

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	74.94
	1.43%	5.71%	61.43%	31.43%	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					74.94

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่

					98.48
--	--	--	--	--	-------

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ซิมซ็อง, สปรเซ่เมียนติดต่อบริษัทหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อ หรือไม	กับการปฏิบัติขี การอนุมัติ อนุญาต ที่มีให้บริการ	คณณณ
---	--	------

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.39%	98.61%	98.48
ทรัพย์สิน	1.41%	98.59%	98.48
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	1.39%	98.61%	98.48

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด				68.48	
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.41%	91.55%	7.04%	68.48

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				73.86	
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	8.57%	55.71%	35.71%	76.92
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	22.54%	46.48%	30.99%	70.79

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

หัวข้องานประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	66.89
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	11.27%	77.46%	11.27%	66.89

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่

หัวข้องานประเมิน	มี	ไม่มี	71.21
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	69.01%	30.99%	71.21

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

หัวข้องานประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	92.00
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	24.64%	75.36%	92.00

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

หัวข้องานประเมิน	มี	ไม่มี	69.70
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อเรียน ทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				69.70
หัวข้องการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
		70.42%	29.58%	69.70
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					69.00
หัวข้องการประเมิน		น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		0.00%	94.20%	5.80%	69.00
		ไม่มีเลย			
		0.00%			
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					68.50
หัวข้องการประเมิน		น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		0.00%	95.65%	4.35%	68.50
		ไม่มีเลย			
		0.00%			
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เินการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					96.97
หัวข้องการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน	

หรือไม่มี

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากกว่าหรือไม่		96.97
หัวข้องการประเมิน		คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	มี	ไม่มี
	97.10%	2.90%

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้หรือไม่		68.50	
หัวข้องการประเมิน		คะแนน	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้หรือไม่	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มากที่สุด
	0.00%	95.59%	4.41%

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด		68.00	
หัวข้องการประเมิน		คะแนน	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มากที่สุด
	0.00%	97.06%	2.94%

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ

ประเด็นการตรวจ

ความคิดเห็น

คะแนน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ไม่พบผังโครงสร้างฝ่ายบริหาร	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์		คะแนน
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		คะแนน
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น
O8	Q&A	
O9	Social Network	

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน		ความคิดเห็น	คะแนน
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ		
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ		ความคิดเห็น	คะแนน
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ		
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		0.00
O17	E-Service		0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ		คะแนน
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น
	ประเด็นการตรวจ	คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			คะแนน
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ขาดรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน 2563 27/05/2564 16.54 น.	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			คะแนน
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่แสดงข้อมูลผลการดำเนินงาน 27/05/2564 16.59 น.	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

## การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		0.00

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ไม่มี url	0.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		0.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

## เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงต่อการป้องกันการทุจริต			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	สอดคล้องกับ 036	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 2563 - ประเด็นข้อบกพร่อง หรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข - มาตรการเพื่อแก้ไข ข้อบกพร่อง ผู้รับผิดชอบ การ กำกับติดตาม และ รายงานผล 27/05/2564 18.24 น.	0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		0.00

ผู้ตอบแบบสอบถามรับรู้ของมีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	1	0
31 - 40 ปี	4	2	0
41 - 50 ปี	7	3	0
51 - 60 ปี	18	14	0
มากกว่า 60 ปี	10	6	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	15	4	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	17	16	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่นๆ	1	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	40	26	0

## ผู้ตอบแบบสอบถามรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยงานของรัฐ	อายุ	ชาย		หญิง		อื่นๆ
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
หน่วยงานของรัฐ	อายุ	0	0	0	0	0
องค์กรธุรกิจ		0	0	0	0	0
30-30 ปี		0	1	0	0	0
31 - 40 ปี		3	2	0	0	0
41 - 50 ปี		5	11	0	0	0
51 - 60 ปี		2	1	0	0	0
มากกว่า 60 ปี		0	0	0	0	0
	ระดับการศึกษา		ชาย		หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า		0	0	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า		1	0	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า		1	0	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		5	9	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี		4	6	0	0	0
อื่นๆ		0	0	0	0	0

### ความสนใจในการทำงาน

